)

1. 通所者への体罰など	よく	時々	たまに	ない
	ある	ある	ある	
①通所者に対して殴る、蹴る、その他けがをさせるような行為を行ったことがある。	3,0	0,0	0,0	
③通所者に対して、食事・おやつを抜くなどの人間の基本的欲求に関わる罰を与えたことがある。				
④通所者に対する他の職員の体罰を容認したことがある。				
	よく	時々	たまに	ない
2. 通所者への差別	ある	ある	ある	
│ │ ①通所者を子ども扱いするなど、その人の年齢にふさわしくない接し方をしたことがある。				
 ②通所者の障がいの程度、状態、能力、性、年齢等で差別したことがある。				
│ │ ③障がいにより克服困難なことを、通所者本人の責めに帰すような発言をしたことがある。				
3. 通所者に対するプライバシーの侵害	よく	時々	たまに	ない
	ある	ある	ある	
①職務上知り得た通所者個人の情報を他に漏らしたことがある。				
②通所者の同意を事前に得ることなく、所持品等を確認したことがある。				
③. a (男性職員が) 女性通所者の衣服の着脱、排泄、生理等の介助をしたことがある。				
③・b(女性職員が) 男性通所者の衣服の着脱、排泄等の介助をしたことがある。				
④通所者本人や家族の了解を得ずに、本人の写真や制作した作品を展示したことがある。				
	よく	時々	たまに	ない
4. 通所者の人格無視	ある	ある	ある	
①通所者を呼び捨てやあだ名、子どものような呼称で呼んだことがある。				
②通所者に対して、威圧的な態度や命令口調で話したことがある。				
③通所者の訴えに対して、無視や拒否をするような行為をしたことがある。				
④通所者を長時間待たせたり、放置したりしたことがある。				
⑤担当専門医の指示によらず職員自らの判断で薬物を使用したことがある。				
5. 通所者への強要制限	よく	時々	たまに	ない
	ある	ある	ある	
①通所者に対して、わいせつな発言や行為をしたことがある。				
②通所者の作業諸活動に対して、いたずらにノルマを課したことがある。				
③通所者に嫌悪感を抱かせるような作業訓練などを強要したことがある。				
④家族友人等への電話や手紙など連絡を制限したことがある。				

虐待防止チェックリスト 施設用

 1. 規定、マニュアルやチェックリスト等の整備 36 ある ある		よく	時々	たまに	ない
 ① 他理解紙、職員行動規範を定め、職員への周知ができている。 ② 虚停防止マニュアルやチェックリスト等について、職員に周知機能すると共に活用している。 ③ 張急やむを得ない場合の身体的拘束等の手続き、方法を明確にし、利用者や家族に事前に説明を行い、何意を得ている。 ② 相関が支証計画を作成し、造切な支援を実施している。 ② 相用者の家族らから情報研究を求められた場合は、いつでも応じられるようにしている。 ② 上間・職員のの良い職場環境づくりと職員体制 おる ある ある ある ある ある お話 から ある ある ある ある ある ある ある ある ある お話 から ある ある お話 から ある ある お話 から ある ある おま から から ある ある おま から から	1. 規定、マニュアルやチェックリスト等の整備			, , , , , ,	7401
② に 特別 で で で で で で で で で で で で で で で で で で	 ①倫理綱領、職員行動規範を定め、職員への周知ができている。				
3 照急やむを得ない場合の身体的拘束等の手続き、方法を明確にし、利用者や家族に事前に説明を行い、何意を得ている。 4 個別支援計画を作成し、適切な支援を実施している。 2 . 風通しの良い職場環境づくりと職員体制 よく 時々 たまに ある					
明を行い、何意を得ている。 ④他別支陸計画を作成し、適切な支援を実施している。 ⑤利用者の家族らから情報開示を求められた場合は、いつでも応じられるようにしている。 2. 風通しの良い職場環境づくりと職員体制 よく 時々 たまに ない ある ある ある ①職員会議等で情報の共有と職員間の意思疎通が図られている。 ②上司や職員間のコミュニケーションが図られている。 ③適正な職員配置ができている。 3. 職員への意識啓発と職場研修の実施 よく 時々 たまに ない ある ある ある 3. 職員への意識啓発と職場研修の実施 よく 時々 たまに ない ある ある ある ②職員への人権等の意識容免が行われている。 ②職場のの人権等を追溯を発が行われている。 ②職員の自己研さんの場が設けられている。 4. 利用者の家族との連携 ③利用者の家族と変類目標が共有できている。 ②利用者の家族と支援目標が共有できている。 ③職員として利用者の家族から信頼を待られている。 5. 外部からのチェック ① 造荷の防止や権利強護について、外部の専門家らによる職員の評価、チェックを受けている。 ②施設事業所の監査において、虐待防止に関わるチェック等を実施している。 ②を施設事業所の監査において、虐待防止に関わるチェック等を実施している。 ④ 法く 時々 たまに ない ある ある ある ③ 造域ボランティアの受け入れを積極的に行っている。 ④ 実習生の受け入れや環境見学を随時受けている。 ⑥ 活情、虐待事案への対応等の体制整備 ② 虚待防止に関する責任者を定めている。 ② 虚存の場上や権利権護に関する委員会を施政内に設置している。 ② 虚存の場上や権利権護に関する委員会を施政内に設置している。 ③ 流行の場上に関する責任者を定めている。 ② 虚存的止と権利権観に関する委員会を施政内に設置している。 ③ 減員の悩みを相談できる相談体制を整えている。					
 ⑤利用者の家族らから情報開示を求められた場合は、いつでも応じられるようにしている。 2. 風通しの良い職場環境づくりと職員体制 よく 時々 たまに ない ある ある					
2. 風通しの良い職場環境づくりと職員体制 よく 時々 たまに ない ある					
2. 風通しの良い職場環境づくりと職員体制 ある ある ある ある ある ある ある の ある の ある の ある の あ	 ⑤利用者の家族らから情報開示を求められた場合は、いつでも応じられるようにしている。				
予報員会議等で情報の共有と職員間の意思疎通が図られている。 ②上司や職員間のコミュニケーションが図られている。 ②直正な職員配置ができている。 ②直正な職員配置ができている。 ②本の意識啓発と職場研修の実施 よく 時々 たまに ない ある ある ③		よく	時々	たまに	ない
②上司や職員間のコミュニケーションが図られている。 ③適正な職員配置ができている。 3. 職員への意識啓発と職場研修の実施 むる ある	2.風通しの良い職場環境づくりと職員体制 	ある	ある	ある	
 ③適正な職員配置ができている。 よく 時々 たまに ない ある ある	│ │①職員会議等で情報の共有と職員問の意思疎通が図られている。				
3. 職員への意識啓発と職場研修の実施					
3. 職員への意識啓発と職場研修の実施	③適正な職員配置ができている。				
 ①戦員への人権等の意識啓発が行われている。 ②戦場での人権研修等が開催されている。 ③戦員の自己研さんの場が設けられている。 4. 利用者の家族との連携 むるあるある かるある の表の表を表しまりに連絡調整が図られている。 ②利用者の家族と支援目標が共有できている。 ③戦員として利用者の家族から信頼を得られている。 5. 外部からのチェック はく時々あるあるある あるあるある あるある の虚待の防止や権利擁護について、外部の専門家らによる職員の評価、チェックを受けている。 ②施設事業所の監査において、虐待防止に関わるチェック等を実施している。 ③地域ボランティアの受け入れを積極的に行っている。 ④実習生の受け入れや職場見学を随時受けている。 6. 苦情、虐待事案への対応等の体制整備あるあるある ①虚待防止に関する責任者を定めている。 ②虐待防止や権利擁護に関する委員会を施設内に設置している。 ③戦員の悩みを相談できる相談体制を整えている。 ③戦員の悩みを相談できる相談体制を整えている。 		よく	時々	たまに	ない
②職場での人権研修等が開催されている。 3職員の自己研さんの場が設けられている。 よく 時々 ある	3. 職員への意識啓発と職場研修の実施	ある	ある	ある	
③職員の自己研さんの場が設けられている。 よく 時々 たまに ない ある					
4. 利用者の家族との連携	②職場での人権研修等が開催されている。				
4. 利用者の家族との連携 ある ある ある ①利用者の家族等と定期的に連絡調整が図られている。 ②利用者の家族と支援目標が共有できている。 ②利用者の家族から信頼を得られている。 よく 時々 たまに ある	③職員の自己研さんの場が設けられている。				
①利用者の家族等と定期的に連絡調整が図られている。 ある ある ある ②利用者の家族と支援目標が共有できている。 はく 時々 たまに ある ある ある ③職員として利用者の家族から信頼を得られている。 よく 時々 たまに ある ある ある ある 5. 外部からのチェック ある あ	4. 利用者の家族との連携	よく	時々	たまに	ない
②利用者の家族と支援目標が共有できている。 よく 時々 たまに ない ある		ある	ある	ある	
③職員として利用者の家族から信頼を得られている。 よく 時々 たまに ない ある	①利用者の家族等と定期的に連絡調整が図られている。				
5. 外部からのチェック よく ある	②利用者の家族と支援目標が共有できている。				
5. 外部からのチェック ある あ	③職員として利用者の家族から信頼を得られている。				
力あるあるある①虐待の防止や権利擁護について、外部の専門家らによる職員の評価、チェックを受けている。②施設事業所の監査においで、虐待防止に関わるチェック等を実施している。③地域ボランティアの受け入れを積極的に行っている。よく時々④実習生の受け入れや職場見学を随時受けている。よく時々たまに6. 苦情、虐待事案への対応等の体制整備あるある①虐待防止に関する責任者を定めている。あるある②虐待防止や権利擁護に関する委員会を施設内に設置している。3職員の悩みを相談できる相談体制を整えている。	5. 外部からのチェック	よく	時々	たまに	ない
②施設事業所の監査においで、虐待防止に関わるチェック等を実施している。 (3)地域ボランティアの受け入れを積極的に行っている。 ④実習生の受け入れや職場見学を随時受けている。 よく 時々 たまに ない ある ある ある ある 「定待事案への対応等の体制整備 ある ある ある ①虐待防止に関する責任者を定めている。 (2)虐待防止や権利擁護に関する委員会を施設内に設置している。 ③職員の悩みを相談できる相談体制を整えている。 (3)職員の悩みを相談できる相談体制を整えている。		ある	ある	ある	
③地域ボランティアの受け入れを積極的に行っている。 はく 時々 たまに ない 6. 苦情、虐待事案への対応等の体制整備 ある ある ある ①虐待防止に関する責任者を定めている。 2虐待防止や権利擁護に関する委員会を施設内に設置している。 3職員の悩みを相談できる相談体制を整えている。 3	①虐待の防止や権利擁護について、外部の専門家らによる職員の評価、チェックを受けている。				
④実習生の受け入れや職場見学を随時受けている。 よく 時々 たまに ない ある ある ある 6. 苦情、虐待事案への対応等の体制整備 ある	②施設事業所の監査においで、虐待防止に関わるチェック等を実施している。				
6. 苦情、虐待事案への対応等の体制整備 よく 時々 ある ある ある ある ある ない ある ある ある ①虐待防止に関する責任者を定めている。 2虐待防止や権利擁護に関する委員会を施設内に設置している。 3職員の悩みを相談できる相談体制を整えている。	③地域ボランティアの受け入れを積極的に行っている。				
6. 苦情、虐待事案への対応等の体制整備 ある ある ある ある ある ある ある の ある の は は は は は は は は は は は は は は は は は は	④実習生の受け入れや職場見学を随時受けている。				
ある ある ある ある ①虐待防止に関する責任者を定めている。 (2虐待防止や権利擁護に関する委員会を施設内に設置している。 (3職員の悩みを相談できる相談体制を整えている。 (3)	6. 苦情、虐待事案への対応等の体制整備	よく	時々	たまに	ない
②虐待防止や権利擁護に関する委員会を施設内に設置している。 ③職員の悩みを相談できる相談体制を整えている。		ある	ある	ある	
③職員の悩みを相談できる相談体制を整えている。	①虐待防止に関する責任者を定めている。				
	②虐待防止や権利擁護に関する委員会を施設内に設置している。				
④施設内で虐待事案の発生時の対処方法、再発防止策等を具体的に文章化している。	③職員の悩みを相談できる相談体制を整えている。				
	④施設内で虐待事案の発生時の対処方法、再発防止策等を具体的に文章化している。				