

## 障がい福祉サービスに携わる人を育成する会社 サンクスシェア

【サンクスシェアが提供するサービスラインナップ】

### 【情報発信支援ツール】

障がい福祉サービスに携わる人と人をつなぐ『情報』でつなぎます！

#### フォトブック



利用者と福祉サービスを「安心」で結び、「人材育成」の視点を重視した、これまでにない写真アルバムです。

#### すまっぽん



障がい者・家族、相談員、福祉サービス事業所間の情報共有を支援します。より質の高いサービス提供環境が整います。

### 【人材育成ツール】

相談したい 学びたい 出会いたい 人と人をつなぐ『場』でつなぎます！

#### よろず相談



障がい福祉サービス制度や利用者と事業所との関係づくりなど、なんでも相談に応じます

#### サロン・勉強会



おしゃべりサロンや出張サロン、勉強会などニーズに合わせて企画と実施をサポートします。

【主催】 ・強度行動障がい勉強会

・相談支援勉強会

【参加】 ・福岡福祉向上委員会（事務局）

・障がい児成長支援協会

## 相談支援事業所サンクスシェア

### 【事業所指定】

指定特定相談支援：平成28年5月1日(福岡市)

指定障害児相談支援：平成29年3月1日(福岡市)

### 【相談支援専門員】

田中 聡(さとる)  
1962年生まれ

公立小学校20年経験

・福岡県教育センター研修主事

・鳴門教育大学院修士(現職)

障がい福祉サービス10年経験

・相談支援専門員

・管理者

・サービス管理責任者

一般社団法人(代表理事)

発達障害者開発教育事業協議会

### 【営業時間】

9:00 ~ 18:00

福岡市及び近郊地域において、障がい福祉サービスに関するすべての相談に対応します。(土日祝日、時間外の対応可)

松本 浩治(こうじ)  
1975年生まれ

・九州産業大学卒業

訪問介護事業所8年経験

・介護スタッフ2年

・サービス提供責任者3年

・管理者3年

※ガイドヘルパー資格取得  
(視覚・全身性)

※介護福祉士有資格

### 【アクセス】

サンクスシェアへの連絡ツール  
すまっぽん！

☎ 092-231-9253

☎ 092-303-8882

✉ info@thanksshare.jp

HP <http://www.thanksshare.jp>

住所 福岡市東区馬出2丁目35-9-101



<https://smappon.jp/yra3m14h>



合同会社

# サンクスシェア



人と福祉サービスを  
ありがとうございます

## 【相談利用者】

### 障がい福祉サービスの利用を希望される方の サービス等利用計画を作成します！

障がいがある方が福祉サービスを利用する際には、「サービス等利用計画」の作成が必要です。言わば**人生設計書**とも言えるこの「サービス等利用計画」の作成において、サクスシェアは、**丁寧に、かつ、迅速に、かつ、効率的に**、対応することをモットーとしています。

そして、サクスシェアの相談支援専門員は、福岡市委託の知的障がい者地域生活支援センターでのコーディネーター経験や居宅介護事業所の管理者経験などをもとに、利用者・家族のニーズに寄り添いながら、**ひととしての成長を見据えた**サービス等利用計画を作成するなど、質の高い計画作成がサクスシェアの特長です。

常に**人材育成**を考える会社ならではの計画作成をぜひお任せください！  
なお、計画相談事業所の変更を希望する際も随時ご相談ください。（対象地域は福岡市及び福岡市近郊です。）

## 【申し込みからサービス利用までの流れ】

- ① 障がい福祉サービスの利用を希望
- ② 区役所・役場へ申請手続き  
**(申請前の事前相談にも対応します！)**
- ③ サービス等利用計画作成事業所の選定  
**サクスシェアへご連絡**ください。  
電話 092-231-9253
- ④ サクスシェア相談支援専門員と面会・聞き取り
- ⑤ **サクスシェア**がサービス等利用計画を作成
- ⑥ 計画案の承認のためサクスシェア相談支援専門員と面会
- ⑦ 福祉サービス利用のための受給者証を取得
- ⑧ ご本人・ご家族、支援関係者による担当者会議に参加
- ⑨ 福祉サービスの利用開始や継続 (→定期的モニタリング)



## 【福祉サービス関係機関】

### 障がい福祉サービスに携わる職員さんの 人材育成を支援します！

#### I 事業所スタッフさんの研修に講師を派遣します！

人材育成に直接携わった経験と現場で直接支援してきた経験を強みにもつサクスシェアの研修講師を派遣します。

経営者が抱く課題と現場のニーズとを丁寧にヒアリングした上で、事業所の望むスタッフ研修を提案します。『やる気』『わかる』『できる』をキーワードにした研修のスタイルは、一方的な情報伝達ではなく、受講者が主体的に研修に取り組む演習形式を中心とするサクスシェアオリジナルです。また、座学形式の研修に加え、現場での直接支援をサポートする**OJT**の研修形態にも対応します。

#### II 研修提供機関主催の研修の場を提供します！

サクスシェアは、他社と共同で、一般社団法人による研修提供機関を設立しています。ここでは、福祉の業界が抱える課題について、常に最新の動向や将来的な業界予測などをもとに、事業所や現場職員に必要な研修を見極め、いち早く適切な研修を提供しています。

ますます困難が予測される福祉の業界で、安定した運営の継続やサービスの質の向上を目指していくため、経営者を含む多くの職員さんに対し、必要かつ有用な研修の機会を提供します。（各種研修内容を随時増やしていきます！）

#### III 職員が自ら学べる『学びのシステム』を提供します！

**近い将来**、サクスシェアは、障がい福祉に携わるスタッフさんが、ソーシャルメディアを使って学習する**個人での学び**と、職場で行う支援技術や働く心構えなどを研修する**集団での学び**とを相互補完しながら、人が成長する『学びのシステム』を提供します。

このシステムは、日々多くの課題に接しながら、障がい児者に関わる現場職員さんが、「いつでも」「どこでも」「どんなことでも」主体的に学ぶことができる仕組みです。

具体的には、**ソーシャルメディア**を使って学びたい内容を選んで必要な知識を得たり、プレゼンや動画によって支援技術を理解したり、研修や勉強会等の情報をもとに学びの場に参加したりなど、一人ひとりが主体的に学ぶことをサポートしていきます。

この学びのシステムは、事業所が取り組む**人事評価システム**と連動させ、現場で働く職員が資質向上を目指すと同時に、管理職が、成長した職員の資質を客観的に、かつ、適切に評価し、**人事考課と連動**することによって、経営側、現場側の双方にとってメリットのある仕組みとなります。

