

放課後等デイサービス人材育成研修のご案内



開業&集客に奔走してきたため、優先が後回しになっている人材の育成が生き残るために急務です!

施設の環境や活動プログラムの整備、専門資格保持者の採用などにより、利用登録児の確保が叶った今、保護者は、専門的見地からの助言やカウンセリングができ、保護者や関係機関とのよりよい信頼関係を築くことができるスタッフを求めます。

こんなニーズに、胸を張って『お任せください!』と言える人材を育成されませんか(^^)!

- スタッフが、子どもの行動問題で困っているが、どのように育成すればいいかわからない…
- 保護者からスタッフの力量不足の問題をときどき指摘されることがある…
- スタッフ育成の必要性は強く感じているが、研修経費の捻出は簡単ではない…



田中 聡(さとる)

公立小学校 20 年経験

- ・新規採用教員指導教員
- ・福岡県教育センター研修主事
- ・鳴門教育大学院修士(心理系)

障がい福祉サービス事業所 10 年経験

- ・相談支援専門員
- ・障がい福祉施設管理者等経験

放課後等デイサービスコンサルティング

(H30 年度現在全国 18 事業所)

助成金を活用した人材育成研修 10 時間パック (例: 2 時間 × 5 日間)

助成金を活用し、費用負担をできる限り格安にてご提供します!

35 歳未満・無期社員
1 名以上で研修決定

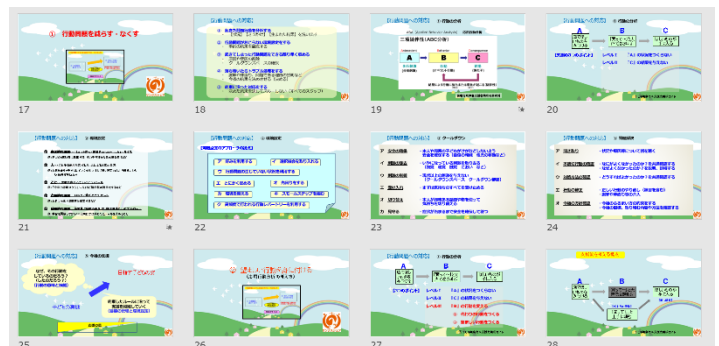
合同会社サンクスシェア (福岡市東区馬出 2-35-9-101)

電話 090-8624-8882



<https://smappon.jp/ya3m14h>

上記のお困りごとに一つでも当てはまる事業所経営者様にご提案です。この研修は、厚生労働省の「**人材開発支援助成金**」を活用し、事業所の負担をできる限り軽くします。金額については、事業所様のご事情をお伺いし、ご相談の上決めさせていただきます。助成金の申請手続き、書類準備、記入等、完全サポートしますので、研修の日程を決めたら、あとは安心して貴社のスタッフさんの研修を見守るだけです(^^)!



【研修の具体的な内容 (例)】

研修は、『**若年職員さんの育成**』の枠組みを基本として企画しますが、貴社のスタッフさんの現状、経営者及び現場責任者のご要望や現場で直接支援するスタッフさんのニーズに合わせて柔軟にカスタマイズします。

(※ どの研修も情報の伝達のみでなく、演習等を駆使しながら現場実践力の育成に特化した構成とします!)

座学以外のご提案: 【定期訪問による現場 OJT (現場業務における指導・助言)】

定期的に事業所を訪問し、子どもたちが来所してスタッフさんが直接支援される様子を観察させていただきます。時には一緒に活動し、時には、講師が活動を進行します。

そして、子どもたちの送迎終了後、一定時間を使ってその日の支援業務についてスタッフさんとともに振り返りをさせていただきます。【施設環境等のハード面】【支援内容やかかわり方のソフト面】【一人ひとりのお子さんに焦点をあてた個別指導面】の3点のポイントを中心に、スタッフさんと一緒に考えたり、講師から指摘やアドバイスをさせていただいたりします。時間の確保が難しい場合は、コンサルティング日よりとして、コメントをまとめ、スタッフさんに配付いたします。

実際に現場で起きていることについて振り返るため、事業所様から大変好評をいただいています。

サクスシェア研修一覧（例）

研修時間枠（例） 10：00 ～ 12：00（2時間）

	研修タイトル	時間	内容	備考
1	「この子の問題行動をなくしたい！」を実現する計画的アプローチ	2	正しい障がい特性の理解と応用行動分析の視点を学ぶことにより、望ましい行動を促すスモールステップアプローチの考え方と支援技術が身に付きます。	
2	子どもの成長ってどこをみればいいの？	2	様々な発達検査の種類と方法、検査結果の見方や活用の仕方を学ぶことにより、子どもの成長について客観的な視点をもって評価できるようになります。	
3	効果的な事例検討と正しい個別支援計画の見方・作り方	2	子どもの支援に関する効果的な事例検討の方法を学ぶことにより、個別支援計画を分析的にみることができるようになります。	
4	あなたは何人の子どもの集団活動を進行できますか？	2	子どもの動機づけを意識した集団活動の内容と方法を学ぶことにより、集団療育を進めるファシリテーションの技能が身に付きます。	
5	このような引継ぎミーティングが常に業務改善を引き起こします！	2	子どもの事実報告にとどまらず、何を引継ぎ、何を協議し、何を決め、何を実行するかポイントを学ぶことにより、業務改善技能が身に付きます。	
6	保護者の信頼を集める10のポイント	2	保護者対応の原則を学ぶとともに、実際の対応具体例のシミュレーションを通して、保護者との信頼関係を築くポイントが身に付きます。	
7	書きっぱなしから活用する記録の書き方へ	2	記録の機能を踏まえ、目的・内容・方法を意識して、支援に活用するポイントを学び、実際の作文演習を通して記録の作文技術が身に付きます。	
8	報連相の それマル○ それダメ×	2	報告・連絡・相談のそれぞれの意味と機能を理解し、実際の現場を想定した報連相のシミュレーションを通して、活用性の高い実践的スキルが身に付きます。	
9	こうすれば先輩・上司が自分の思う方向に動いてくれる（^^）	2	フォロワーシップの基本について学ぶことにより、組織の中で動く自分の思いを効果的に実現する実践的コミュニケーション能力が身に付きます。	
10	自分たちの事業所は自分たちで守る！	2	けが、事故、衛生、安全など、想定される事業所のリスクと対策を学び、自分たちの事業所を自分たちの力で守る術が身に付きます。	

上記の一覧は、一例です。この内容から選んでいただくもよし、事業所の事情に合わせて付加修正するもよし、新たな内容を希望いただくもよし、とにかく、研修内容は、柔軟にカスタマイズいただけます！